

新型コロナウイルスによる 4月の新入社員導入研修への影響調査（第二報）

（2020年2月28日）

新型コロナウイルスに関連した感染症により、被害に遭われた皆さま、不安な日々を過ごしていらっしゃる皆さまに、心よりお見舞い申し上げます。

2月13日の初回調査を経て、第2回目の調査を実施しました。新入社員の受け入れに対する各社の具体的な検討内容、また、それ以外では現時点でどのような懸念をされているのかをまとめています。

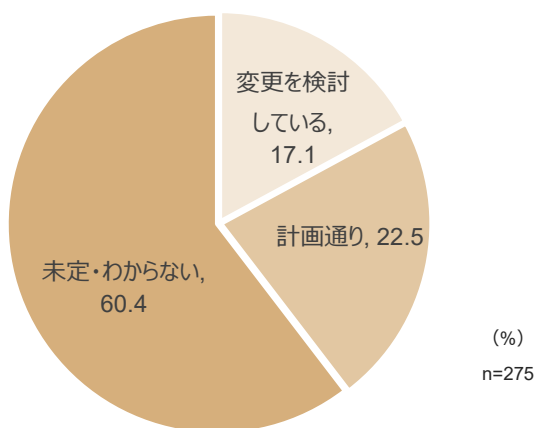
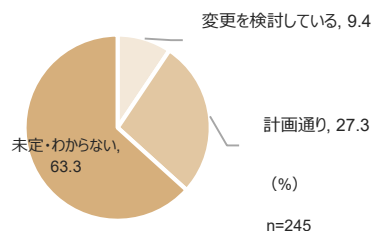
ご参考にしていただけますと幸いです。



連日ニュースになっている新型コロナウイルスの対策として、新入社員導入研修について当初計画とは違う対応を検討していますか。（現時点の状況で結構です）（択一）

2月下旬の時点で、当初計画からの変更を検討しているという回答は17.1%となり、2月13日調査からは7.7ポイントの増加となった。さらに、当初計画通りの実施を予定しているという回答が22.5%、未定・わからないという回答が60.4%となった。

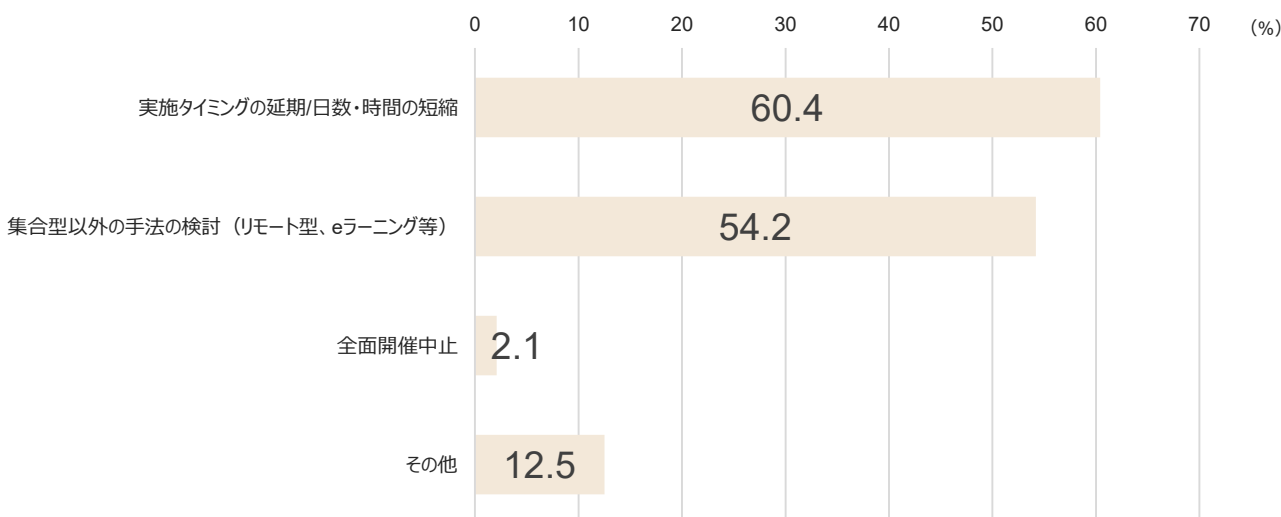
（参考）2月13日発表の同調査



どのような検討をしていますか。（現時点の状況で結構です）（複数回答可能）

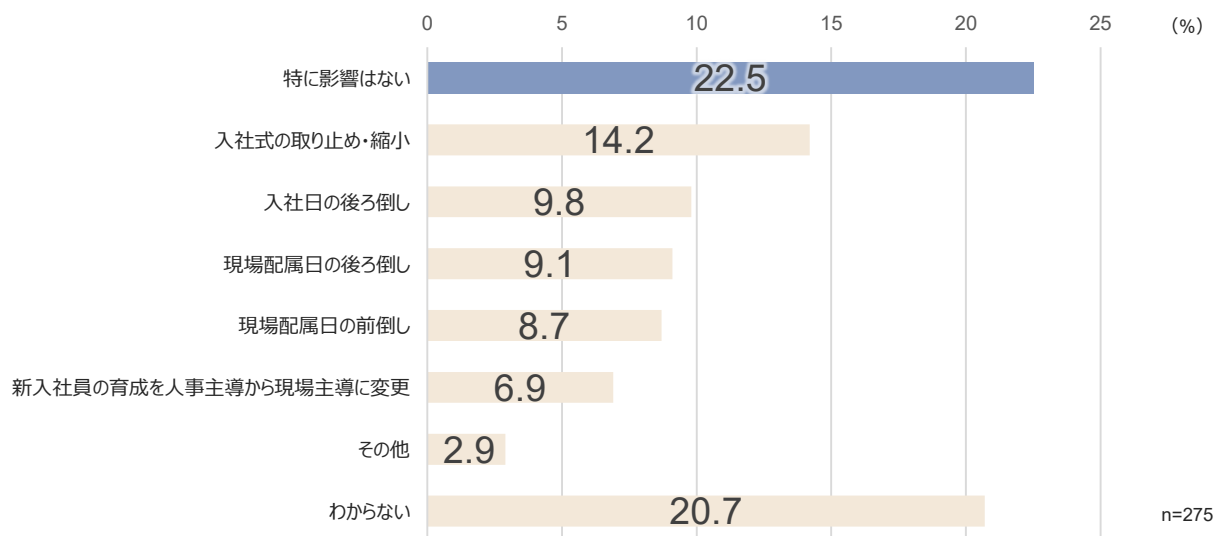
※「当初計画とは違う対応を検討している」と回答した方への質問

現時点で「変更を検討している」と回答した17.1%の方々へ、具体的にどのような検討をしているのか調査をした。その結果、1位は「実施タイミングの延期/日数・時間の短縮」、2位は「集合型研修以外の手法の検討（リモート型、eラーニング等）」という結果となった。



新入社員の受け入れに関して、新入社員導入研修以外で、新型コロナウイルスによりどのような影響がありそうですか。
 (現時点の状況で結構です) (複数回答可能) (自由回答)

特に影響はないという回答が22.5%と最も多かったものの、入社時期や配属時期に多少の影響が出始めているようだ。



【具体コメント】

<新入社員に対するコメント>

- 入社前に集めづらくなった
- 雇っている者が入社した場合の他の社員への感染
- 入社式でのマスク着用を義務付ける様にする事や、最悪の場合入社式自体を取りやめにする可能性も有ると思う
- マスクが足りない新人は体調が悪くても無理して出てしまえそう
- 調子の悪くなった人がいた場合、その人の情報がどこまで現場に伝わってくるか、正直わからないこと
- 研修が終わり即戦力となしてほしいところですが、通勤途中や人との商談時にコロナウイルスにかかることにより、長期間休まれてしまうこと。また、それが他の人感染してしまう事

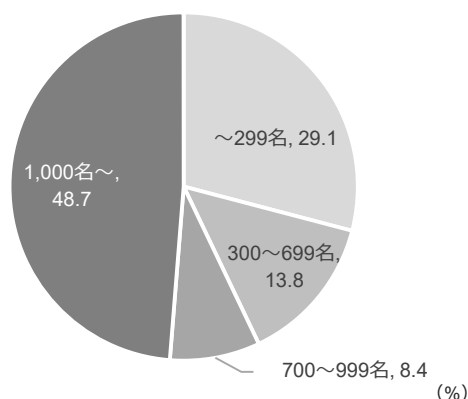
<勤務形態に関するコメント>

- テレワークの拡大
- 現在進行形で勤務体制が変化している。遠隔端末上での勤務を整える必要がある。(元々はオリンピック対策でそういう必要があった)
- 事務所が在宅勤務となった場合、新人向けのシステムがない。扱いが不明
- 社内行事に関しては、目的とリスクのバランスを見ながら臨機応変に実施。または、zoomなどのネット会議を活用して行うなど、柔軟に対応したほうが良いと思います

【調査概要】

調査期間 : 2020年2月22日(土)~2020年2月24日(月)
 調査対象者 : 日本全国の会社員・公務員、かつ自社で集合型の新入社員導入研修を実施していると回答した方
 サンプル数 : 275
 調査方法 : Web調査

<調査対象者従業員規模内訳>



<調査対象者業界内訳>

