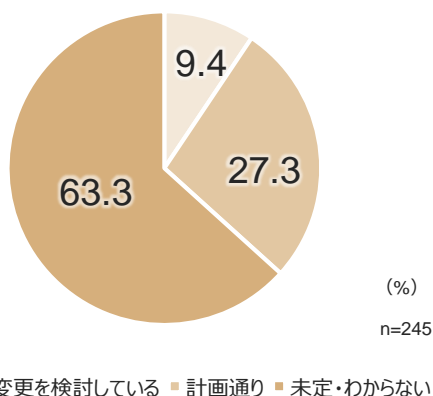


# 新型コロナウイルスによる 4月の新入社員導入研修への影響調査（2020年2月13日）

新型コロナウイルスに関連した感染症により、被害に遭われた皆さま、不安な日々を過ごしていらっしゃる皆さまに、心よりお見舞い申し上げます。

この度アルー株式会社では、新型コロナウイルスの影響で、新入社員導入研修の実施をどのように検討しているかを調査いたしました。社員育成を検討いただく際に、参考にしていただけますと幸いです。

連日ニュースになっている新型コロナウイルスの対策として、新入社員導入研修について当初計画とは違う対応を検討していますか。（現時点の状況で結構です）（択一）



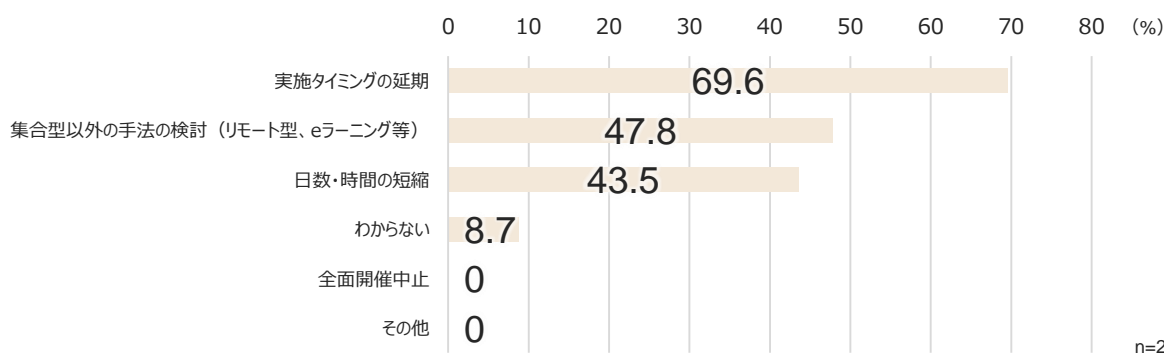
2月初旬の時点で、当初計画からの変更を検討しているという回答は9.4%となった。

さらに、当初計画通りの実施を予定しているという回答が27.3%、未定・わからないという回答が63.3%となった。

どのような検討をしていますか。（現時点の状況で結構です）（複数回答可能）  
※「当初計画とは違う対応を検討している」と回答した方への質問

現時点で「変更を検討している」と回答した9.4%の方々へ、具体的にどのような検討をしているのか調査をした。その結果、1位は「実施タイミングの延期」、2位は「集合型研修以外の手法の検討」という結果となった。

また、配属現場への影響を考慮されているためか、全面開催中止という回答はなかった。



【具体コメント】

#### <実施タイミングの変更>

- 一か月延期
- 行う予定があり期日を調整中

#### <実施形式の変更>

- 感染予防の為eラーニングを計画している
- オンライン研修
- 研修の変更 外出を控えるためインターネットを使っての研修

#### <その他>

- 接触が少ない形にする、マスク配布

【参考 配属前期間全般（入社オリエンテーションのようなイベントを含む）において、課題に感じていること】

#### <緊急時の会社の対応方針>

- 災害時における対応
- 感染予防の仕方が気になる
- 今回の新型コロナウイルスなどに対して現時点では社員は在宅勤務が可能ですが派遣社員の対応も決めて欲しいと思っています

【調査概要】

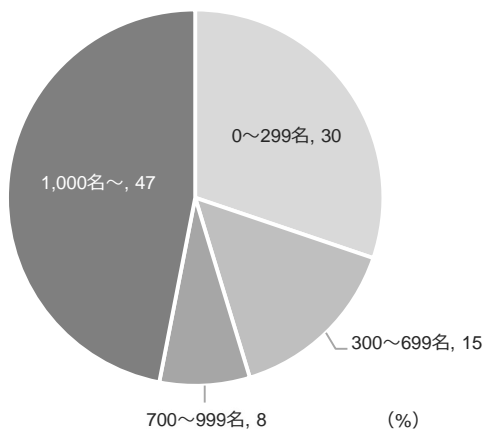
調査期間 : 2020年2月7日(金)～2020年2月10日(月)

調査対象者 : 日本全国の会社員・公務員、かつ自社で集合型の新入社員導入研修を実施していると回答した方

サンプル数 : 245

調査方法 : Web調査

<調査対象者従業員規模内訳>



<調査対象者業界内訳>

