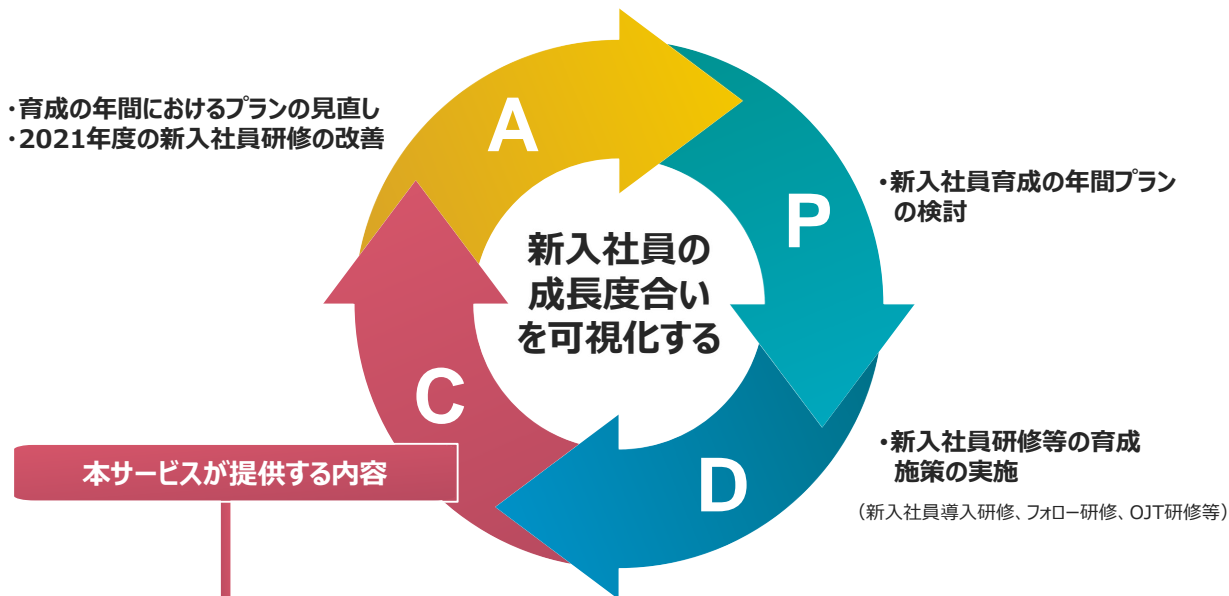


自己成長力支援サービスについてのご案内

自己成長力支援サービスとは

- 配属後の新入社員を対象とした、職場での「経験から学ぶ」ことを支援するWebサービス
- 新入社員ならびに職場のトレーナーの回答結果から、**新入社員の成長度合いを可視化**する
- 新入社員の成長度合いの可視化は、**熊本大学大学院との共同研究を実施**
(現在、共同研究の成果を海外論文誌に論文投稿、査読中)



本サービスが提供する内容

● オンボーディング・サーベイの実施

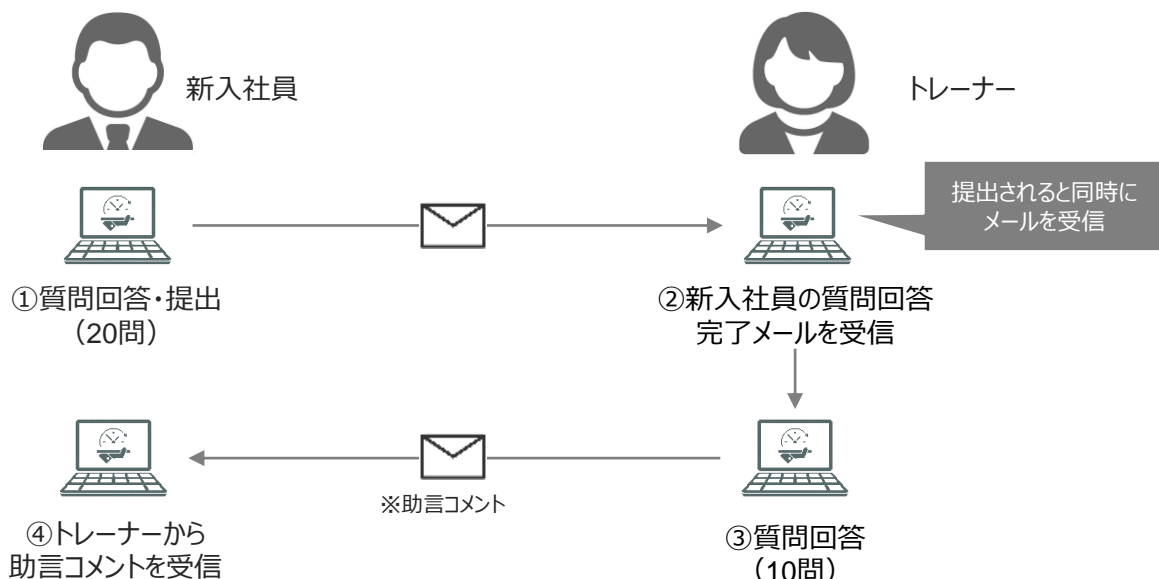
職場への適応状況や成長の軌跡、成長実感度合い等の把握

● OJT支援ツールの提供

トレーナー向けに、OJT指導を支援する指導ガイドブック、指導内容のリコメンドを提供

自己成長力支援サービス概要

- 新入社員は、月1回ないし隔週の振り返りを実施し、提出。提出と同時に、**トレーナーにメールが自動配信**
- トレーナーは、新入社員の様子に関する**助言コメントを記載**し、提出。上記同様、新入社員にメールが自動配信
- 人事部さま向け管理画面より、新入社員の状態、成長度合い等を可視化



導入による人事部さまのメリット

- 職場への適応状態をリアルタイムに把握することが可能となる
- 新入社員とトレーナーの育成認識に関するギャップの有無を把握することが可能となる

<人事部さま画面イメージ>

【自己成長力支援サービス】 回答一覧 クラス No : ████████ / 期間 : 2019年03月06日~2019年03月07日 CSV出力

キーワード検索

オートフィルターボタン

未回答者 0/8人

😊 (順調) 3/8人

😐 (標準) 1/8人

😞 (フォローを検討) 1/8人

😡 (要フォロー) 3/8人

3月 2Wに關するレポート集計

	氏名	所属	回答状況	状態評価	成長実感	働きがい	トレーナー ギャップ	成長速度	若手社員ページ	トレーナーページ
1	██████	██████	回答済み	😞	1	5	なし	2	個人ページ	個人ページ
2	██████	██████	回答済み	😊	4	4	なし	5	個人ページ	個人ページ
3	██████	██████	回答済み	😊	5	5	-	-	個人ページ	
4	██████	██████	回答済み	😊	5	5	✓	3	個人ページ	個人ページ
5	██████	██████	回答済み	😞	1	5	-	-	個人ページ	
6	██████	██████	回答済み	😞	2	2	✓	4	個人ページ	個人ページ
7	██████	██████	回答済み	😞	2	5	✓	4	個人ページ	個人ページ
8	██████	██████	回答済み	😊	3	3	-	-	個人ページ	

前週のレポート画面へ
翌週のレポート画面へ



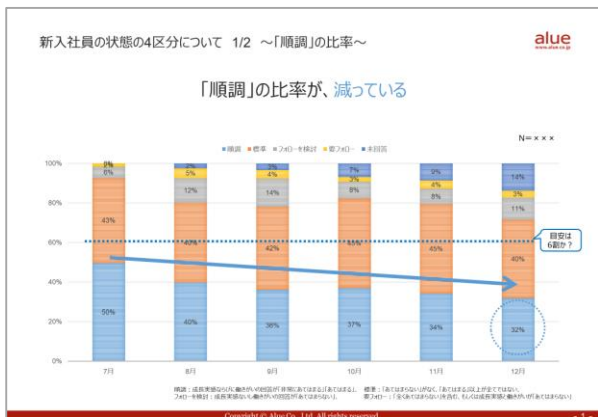
新入社員の状態を「4区分」に可視化することが可能

※推奨環境 : Google Chrome、Firefox、Safari等 全て最新版 (Internet Explorerは推奨環境外)

新入社員の状態の「4区分」を集計するため簡易ツールのご提供 ※集計サンプルは、イメージとなります

- 「順調」の比率を確認し、新入社員全員の状況を把握できる
- 「フォロー検討」「要フォロー」の新入社員を早期発見し、職場への介入を検討できる

<集計サンプル1>



<集計サンプル2>

